



alliance
centre bw

alliance

N°28 - ÉDITION PRINTEMPS-ÉTÉ 2024

LES ⊕ ⊕ ⊕ DE
L'ALLIANCE CENTRE BW

COMMENT BIEN
PROFITER DE
MON MEMBERSHIP



GS Subsidies

Votre spécialiste subsidies

Le Groupe GS est spécialisé dans la gestion complète des dossiers de subventions publiques.
Fort d'une expérience de plus de 25 ans, il compte aujourd'hui 10 collaborateurs
et gère avec succès un portefeuille de plus de 2.500 clients actifs.

Installé en Hainaut, Brabant Wallon et dans la province de Liège, il offre une couverture totale de la Région Wallonne. Sa philosophie est **basée sur le résultat et la transparence**. GS Subsidies est un **conseiller privilégié** dans les projets de développement de l'entreprise.

Dans quels domaines peut-on bénéficier de subsidies ?

- Engagements de nouvelles ressources (ouvrier ou employé)
- Formation de personnel
- Investissements
- Développement d'outils de communication & marketing
- Exportations vers de nouveaux marchés
- Projets de R&D
- Création d'entreprise...

GS Subsidies : une méthodologie simple

Les spécialistes subsidies établissent un **diagnostic gratuit et sans engagement** des subsidies auxquels votre entreprise peut prétendre.

Ils vous conseillent ensuite dans vos projets et assurent le montage complet des dossiers, de A à Z, donc jusqu'à leur aboutissement !

Pourquoi collaborer avec GS Subsidies ?

• Une spécialisation

GS Subsidies couvre l'ensemble des domaines de subventions : aides à l'investissement, à l'emploi, à la formation, aides à la R&D, à l'exportation...

• Une gestion de A à Z des dossiers subsidies

Conseil permanent, élaboration des dossiers, présentation, gestion complète, suivi de l'évolution de l'activité de la société et liquidation des dossiers.

• Information sur les critères et caractéristiques de chaque subsidy

• Transparence

Toutes les démarches sont réalisées au nom de la société.

• crédibilité

Aboutissement de plus de 15.000 dossiers!

Les consultants de GS Subsidies ont des compétences pointues dans le domaine et une connaissance approfondie des différentes législations et institutions publiques.

• Contrat de résultat

Le service est rémunéré en fonction du résultat et représente un pourcentage du montant de subsidies apportés et gérés par les soins de GS Subsidies. En d'autres termes, **un contrat win-win!**

Cela permet la réduction des coûts de gestion en interne et la concentration des moyens de votre entreprise sur son core-business.



N'hésitez pas à prendre contact avec l'un de nos collaborateurs : **GS Subsidies**

Rue Fonds de Corbeau, 17 - 6180 Courcelles - Tél. 071/46.97.97 et 0472/90.05.26

www.gssubsides.be



**alliance
centre bw**

partager • inspirer • connecter

édito



5

Partage de projets de votre association d'entreprises

18

Laissez-vous inspirer par les bons plans de nos membres

35

Connexion avec de nombreux nouveaux membres

Éditeurs responsables :

Frédéric Depraetere & Frédéric Vaessen
Rue du Poirier 10 - 1348 Louvain-la-Neuve

Rédactrice en chef :

Nadine Dumortier (The Right Price)

Rédacteurs :

Véronique Forget, Philippe Sels, Charlotte Jacquet,
Florian Lecomte, Rodolphe de San,
Nathalie Schubert, Béatrix Charlier,
Marc Van Staen, Lisa van Hoogenbemt

Studio :

Céline Houssa (Brainmade)

Impression et manutention :

Imprimerie Denef Louvain-la-Neuve

Chers lecteurs, chers membres,

Cela fait 6 mois que nous avons lancé notre nouvelle identité visuelle.

Partager, Inspirer, Connecter.

Que d'énergie, d'enthousiasme, de projets et d'engagement autour de ces 3 mots.

Cet Alliance MAG se veut résolument porté vers le socle de toute association d'entreprises, ce qui fait sa force et ce pour quoi elle existe : ses membres.

Avec environ 380 membres actifs, nous pouvons nous targuer d'être la plus grande association d'entreprises du Brabant wallon : quelle fierté !

Nous allons, au travers des 48 pages de ce MAG, vous expliquer comment profiter des services que propose l'Alliance, quel est notre positionnement, et quels sont les projets qui pourraient vous intéresser.

En résumé, nous allons vous parler de notre unicité !

Le positionnement de L'Alliance Centre BW est unique. Nous mettons un point d'honneur à aider et soutenir le développement des sociétés qui nous font confiance.

Nous vous expliquons dans ce MAG **pourquoi** cette volonté de se différencier et **comment** nous y arrivons.

Nous allons également parler de VOUS chers membres et vous mettre à l'honneur.

Sans vous et sans vos contributions, nous ne pourrions pas mettre toutes ces actions en place.

Pour avoir un résultat différent, il faut agir autrement !

Et c'est bien dans cette optique que nous avons décidé de nous différencier et de clamer haut et fort que l'Alliance Centre BW, ce n'est pas un business club mais bien une équipe soudée et motivée (épaulée par un Comité de Direction engagé et un Conseil d'Administration composé de 30 acteurs incontournables du centre du Brabant wallon) qui offre des services différents à ses membres.

Notre Assemblée Générale de ce 27 mai chez Land Rover Jaguar à Wavre est, entre autres, l'occasion de faire le bilan sur ces 3 années de nouvelle coprésidence et de vous partager notre vision et axe de travail pour les 3 prochaines années.

Save the date :

Notez bien dans vos agendas le grand cocktail de Waterloo le 2 octobre et la 20^e soirée des entreprises du BW le 21 novembre.

Bonne lecture et impatients de vous revoir nombreux lors de nos événements de la rentrée !

Bonne lecture

Frédéric et Frédéric



You'll never
WALK
alone

WALK rassemble plus de **35 avocats spécialisés.**

WALK écoute, conseille et défend **les particuliers & les professionnels.**

WALK développe des solutions innovantes : **REALBOX** & **LAW GATE**

WALK
LAW FIRM

SOCIÉTÉS & ASSOCIATIONS | COMMERCIAL | RECOUVREMENT | BANCAIRE
RESPONSABILITÉS & ASSURANCES | FISCAL | CIVIL | SOCIAL | PÉNAL
ENTREPRISES EN DIFFICULTÉ | FAMILIAL | CONSTRUCTION | MÉDIATION

WWW.WALK.LAW

Dossier

Partage de projets

Qu'est-ce qui différencie l'Alliance Centre BW des autres associations d'entreprises ? Vous découvrirez dans cette rubrique les grandes initiatives, rendez-vous et projets, et surtout, comment en profiter au mieux !

7

ALLIANCE CENTRE BW

Des outils pour renforcer les connexions locales

8

AVANTAGES

Comment profiter de l'Alliance Centre BW ?

11

Recouvrement

Comment maîtriser de façon optimale le coût de vos frais de recouvrement et vous prémunir contre d'éventuelles contestations

12

MOBILITÉ

Un nouveau réseau cyclable de qualité en construction le long de la N4

13

PHOTOS RÉTRO

Quelques photos souvenirs des événements du premier trimestre... Vous y étiez?

15

DOSSIER SPÉCIAL RH



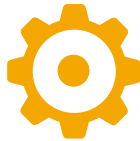
axedis



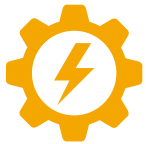
Conditionnement



Conditionnement alimentaire



Assemblage mécanique



Assemblage électrique



Prestations en entreprise



Imprimerie Lettering grand format



Couture



Picking



Mailing

www.axedis-eta.be

Comptez sur nous notamment pour la sous-traitance de vos conditionnements :

**ÉTIQUETAGE,
MISE SOUS FILM,
MISE EN BOÎTE, EN SACHET,
REPLISSAGE DE FLACON,
REPACKING, MONTAGE ET
REPLISSAGE DE DISPLAY,
CADEAUX D'ENTREPRISE...**



Axedis asbl • Entreprise de Travail Adapté • 010/43 53 53 • Rue de la Station, 13 • 1300 Limal

HIGH
SYSTEMS
SECURITY SYSTEMS SOLUTION

Analyse de risques et **DEVIS GRATUIT**

VOTRE SYSTÈME DE SÉCURITÉ SUR MESURE.

High Systems met son expertise à votre disposition pour la surveillance et la protection de vos biens mobiliers et immobiliers. *L'installateur agréé en sécurité à l'écoute de vos besoins.*

- Alarme intrusion
- Vidéosurveillance
- Détection incendie
- Vidéoparphonie



📍 Rue Haute 51 - 1435 Corbais
☎ +32 10 460 350
✉ info@highsystems.be
BCE 0457045192

highsystems.be



SECURITY

SERVICES

DRIVE

partager
inspirer
connecter

Des outils pour renforcer les connexions locales des entreprises

Comment l'Alliance Centre BW peut m'aider à renforcer les connexions locales de mon entreprise ?

Nous vous l'annonçons il y a quelques mois, le Conseil d'Administration et le team opérationnel de l'Alliance Centre BW ont clarifié le positionnement de votre association d'entreprises locales. **Après avoir modernisé son identité visuelle et articulé nos activités autour des 3 missions : Partager, Inspirer et Connecter, nous avons opéré une série de changements pour améliorer notre communication interne et externe.**

Tout d'abord, **notre nouveau site web** est en train de voir le jour.

Notre objectif : qu'il reflète mieux notre dynamisme et surtout qu'il devienne un outil plus performant pour nos membres et leur rayonnement.

Notre leitmotiv : valoriser les activités, savoir-faire et savoir-être de nos membres via :

- **Un espace membres qui vous permettra d'accéder facilement à vos inscriptions aux événements et à vos factures.**
- **Un espace important de notre site web dédié à la valorisation de vos événements et initiatives.**

Nous vous proposons également **des rendez-vous mensuels fixes via mailing ou sur nos réseaux sociaux** pour découvrir, d'une part, **nos événements** (plus de 50 par an) à travers une newsletter agenda de l'Alliance envoyée en fin de mois pour découvrir les activités du mois suivant et, d'autre part, une newsletter dédiée **aux événements de nos membres** qui est envoyée en début de mois.

Créer des synergies et des rencontres entre nos membres est notre priorité !

Si vous souhaitez voir apparaître **vos événements dans la newsletter des membres**, n'hésitez pas à envoyer un visuel, les infos pratiques et un lien d'inscription à **charlotte@alliance-centrebw.be** avant le 20 du mois précédant l'événement.

Ces deux newsletters sont également ajoutées sur les réseaux sociaux mensuellement pour vous permettre de retrouver toutes les informations sur les événements au même endroit.

Chaque semaine, nous vous donnons **rendez-vous sur Facebook et LinkedIn les jeudis pour accueillir un nouveau membre dans l'association**. Un bon moyen de découvrir de nouvelles opportunités business et de faire vivre la convivialité de l'Alliance à nos nouveaux membres.

En plus de toutes ces communications, nous continuons à vous donner des informations sur les sujets qui vous concernent directement : mobilité, politique, travaux, RH, juridique, financier, etc.

Vous l'aurez compris, notre objectif est de vous remettre au centre de notre communication et de vous transmettre des informations pertinentes et qui vous permettront de développer votre business !

alliance-centrebw.be



Comment profiter de l'Alliance Centre BW ?

L'Alliance Centre BW est une association d'entreprises, pas un business club.

Nos membres sont des entreprises avec tous leurs collaborateurs. Bien entendu, nous organisons des événements de networking mais pas seulement : nous **représentons et défendons vos intérêts auprès des autorités locales** quand cela s'avère nécessaire, nous organisons **des workshop et petits-déjeuners pour que vous soyez à la pointe de l'information** ; nous avons créé un **groupe de soutien aux jeunes entrepreneurs** afin de répondre à leurs besoins spécifiques, nous avons créé avec l'UCLouvain **MIND & MARKET** pour stimuler l'entrepreneuriat et l'innovation, nous avons mené depuis des années **de nombreux projets** : mobilité (bus TEC 11 et 22, infrastructure cyclables,...), biodiversité & compensation carbone (via la campagne PlantYourBusinessTree), solidarité (soutien à plusieurs associations comme Escalpade ou projets pour stimuler les flux d'économie circulaire comme LOCALISONS), etc. Avec nos partenaires, nous œuvrons pour le développement durable et l'amélioration de la qualité de vie des entreprises du centre du Brabant wallon. L'un de nos objectifs est d'aider nos entreprises membres à être plus robustes et résilientes pour faire face aux crises qui se multiplient. **Nous travaillons pour stimuler le partage, l'inspiration et la connexion de nos membres pour notamment renforcer les collaborations.**

Deux projets en cours



CARTE PRIVILÈGE pour nos entreprises membres en ordre de cotisation

L'Alliance Centre BW, **en collaboration avec l'UCM**, s'est lancé un défi : vous proposer une carte privilège exclusive vous permettant de profiter d'offres et de réductions chez différents partenaires et commerçants afin de renforcer le tissu local. Après de longs mois de discussions et de projections, le site de la carte privilège est né !

L'objectif est simple : réunir à un endroit toutes les promotions et offres que l'Alliance Centre BW et l'UCM vont négocier pour vous et déjà, les 'Avantages membres' présents sur le site de l'Alliance Centre BW en y ajoutant des réductions chez des commerçants partenaires proches de chez vous. Nous sommes profondément convaincus que c'est ce genre d'initiatives qui permet de renforcer la volonté de consommer local et chez les petits commerçants plutôt que dans les chaînes de magasins internationales.

Mode d'emploi carte privilège

L'utilisation de l'outil est aisée. Il vous suffit de vous rendre sur le site de la carte privilège et d'y découvrir les offres proposées. L'une d'entre elles vous intéresse ? Il ne vous reste qu'à prendre contact avec l'entreprise qui propose ce service ou vous rendre dans le magasin de l'offre qui vous intéresse. Pour profiter de la réduction, il vous suffit de cliquer sur 'Visualiser votre code QR' sur le site et le présenter au commerçant qui le scannera pour valider que vous êtes bien un membre de l'Alliance Centre BW puis le tour est joué. Dans ce second temps, l'application sera utilisable par les membres de l'UCM également.

Si vous souhaitez offrir un avantage (réduction, première rencontre gratuite,...) à nos membres, ce sera par le même site que ça se passera. Vous pourrez y créer un compte 'Commerçant' et une fiche d'entreprise s'affichera pour vous proposer l'avantage que vous souhaitez offrir. Un système de calendrier vous permettra d'ajouter une date de début et de fin à chaque avantage, afin de pouvoir faire des promotions limitées à l'occasion des soldes ou des fêtes de fin d'année par exemple.

Bref, nous avons voulu créer un outil pratique et simple pour vous permettre de favoriser les entreprises proches de vous. La carte avantage sera en rodage quelques mois, n'hésitez donc pas à nous faire parvenir vos feedbacks afin que nous puissions l'améliorer.

3 exemples d'avantages que vous pouvez y trouver



CleanPower offre une réduction de 20% sur les 10 premières heures de prestations pour un premier

contrat de nettoyage régulier (et pour un contrat de plus de 500 € par mois).



D-Carbonize offre une réduction de budget aux 10 premières PME qui veulent réaliser un bilan

carbone avec leur 'Carbon Footprint Scan' : 850 EUR HTVA/an au lieu de 1.600 EUR HTVA

Le **Scan** est un questionnaire avancé permettant à une entreprise de mesurer facilement et rapidement son empreinte carbone avec une guidance.

L'utilisation du **Scan** permet à une entreprise :

- De mesurer son empreinte carbone sur base de 40 questions
- De créer son plan de réduction en paramétrant une vingtaine de solutions de réduction
- D'avoir accès à un financement (subsides + prêt bancaire) pour financer la stratégie carbone de l'entreprise

Onboarding est un accompagnement d'un expert carbone de D-Carbonize d'1 jour pour les aider :

- à la collecte des données
- à la paramétrisation des solutions de réductions

- à la vérification de la cohérence des datas
- à valider le rapport final distribuable à leurs partenaires externes

Abonnement au Scan : 850 EUR HTVA/an + Onboarding : 750 EUR HTVA

D-Carbonize offre gratuitement l'onboarding d'une valeur de 750 EUR HTVA pour les 10 premières entreprises (PME de moins de 50 personnes) membres de l'Alliance Centre BW qui veulent réaliser un bilan carbone avec leur 'Carbon Footprint Scan'.



NX Digital propose 15% de réduction pour tout membre de l'Alliance Centre

BW qui **souhaiterait implémenter Odoo** pour son entreprise ou bénéficier de supports/conseils s'ils ont déjà Odoo.





Le parc d'activités économiques de Wavre Nord plus durable

Fruit d'une collaboration de la Ville de Wavre et de l'Alliance Centre BW, ce projet avance doucement mais sûrement.

Gestion partagée de la biodiversité : une étude de Natagora financée par la Ville de Wavre a été commandée pour faire un état des lieux de la faune et la flore du parc ainsi que des recommandations et plan d'actions. Natagora visitera les entreprises de Wavre Nord entre le 8 mai et le 20 août 2024.

Mutualisation de la gestion des déchets : après 2 sondages auprès des entreprises concernées, nous avons décidé, dans un premier temps, de concentrer notre action sur les deux filières les plus importantes du parc, à savoir **les déchets papier/carton et plastiques.**

Nous serons en mesure de lancer l'appel d'offres et de négocier avec les opérateurs cet été. Notre volonté est que cette opération bénéficie à toutes les entreprises implantées à Wavre Nord.

Nous allons débiter avec celles qui ont déjà marqué leur intérêt pour ce projet de mutualisation.

Si vous souhaitez en savoir plus et/ou participer à ce projet notamment pour réduire vos coûts, n'hésitez pas à nous le faire savoir :

➤ veronique.forget@alliance-centrebw.be et

➤ luciana.delhez@wavre.be.

Nous vous enverrons la demande d'information par retour d'email.

Merci aux experts en symbiose industrielle de l'inBW et CAP Innove pour leur contribution active bien nécessaire.

WATERLOO - BRABANT WALLON

GRAND COCKTAIL ANNUEL DES ENTREPRISES

2 OCTOBRE 2024

📍 Ferme de Mont-Saint-Jean

LES SOIRÉES
WATERLOO
Prestige

Organisé par :

WATERLOO
PLAZA

alliance
centre bw
partager • inspirer • connecter

Avec le soutien de :





Comment maîtriser de façon optimale le coût de vos frais de recouvrement et vous prémunir contre d'éventuelles contestations

D'un côté, le montant et la récupération des créances représentent un défi majeur pour de nombreuses entreprises, impactant directement leur trésorerie ; de l'autre, confier le recouvrement de créances à un avocat ou un huissier peut générer des réticences compréhensibles compte tenu des frais parfois imprévus que cela est susceptible de générer.

Face à ce dilemme : comment vous prémunir d'éventuels litiges mais aussi maîtriser de manière optimale vos frais de recouvrement ?

Assurez-vous de la solidité de votre base contractuelle

- ✓ Vérifiez les coordonnées de vos clients
- ✓ Gardez la preuve de la réalité/conformité de votre prestation ou livraison
- ✓ Assurez-vous de l'opposabilité de vos conditions générales
- ✓ Prévoyez des accessoires, soit une clause pénale et des intérêts de retard, précisément destinés à couvrir vos frais de recouvrement
- ✓ Veillez au respect des Livres VI et XIX du Code de droit économique ainsi que de la jurisprudence actuelle

Déterminez votre procédure de recouvrement en interne

- ✓ Minimisez l'échéance de vos factures pour préserver votre trésorerie (réduit à maximum 60 jours depuis le 1^{er} février 2022)
- ✓ Fixez un nombre maximum de rappels et tenez vous à des échéances de rigueur
- ✓ Veillez à la gratuité du premier rappel vis-à-vis des consommateurs (Livre XIX du Code de droit économique)
- ✓ Diversifiez le ton de vos rappels, le cas échéant en précisant que vous transmettez votre dossier à votre conseil pour un recouvrement judiciaire
- ✓ Aidez-vous de logiciels informatiques (ex. : CRM, EPR, logiciel comptable, etc.)

Externalisez le recouvrement de vos créances tout en maîtrisant vos coûts

- ✓ Combinez l'intervention de vos prestataires recouvreurs, par exemple par l'envoi d'une mise en demeure par lettre d'huissier et ensuite par lettre d'avocat
- ✓ Demandez à ceux-ci une enquête de solvabilité approfondie (rapport de logiciel de credit screening, extraits du fichier central des avis de saisies, cadastre, D.I.V., etc.) avant d'introduire une procédure judiciaire, ce afin d'éviter des frais irrécouvrables
- ✓ Pour ces prestations, convenez à l'avance avec ceux-ci d'un prix forfaitaire, par exemple basé sur le recouvrement des accessoires

Pour toutes questions concernant ce qui précède, n'hésitez pas à nous contacter sur info@walk.law.



Un nouveau réseau cyclable de qualité en construction le long de la N4

Vous aurez certainement remarqué les impacts du chantier le long de la N4 entre le rond-point dit 'du Decathlon' à Wavre et celui de Wallonie à Louvain-la-Neuve (sortie 8a de la E411). Mais que construit-on le long de cette voirie ?



Il s'agit d'une piste cyclable bidirectionnelle qui fera partie de la future cyclostrade reliant Bruxelles à Namur le long de la E411 et de la N4. Ces travaux iront de pair avec la réhabilitation du revêtement de la N4 et la création d'un trottoir de 1m50 pour mieux répondre aux besoins des piétons.

Les cyclostrades sont la colonne vertébrale du futur réseau cyclable imaginé par la Wallonie et ses parties prenantes. Il s'agit de pistes cyclables de grande qualité, qui doivent permettre aux cyclistes de circuler rapidement et en sécurité entre les pôles d'activité. Se connectant à cette épine dorsale, des liaisons supralocales assureront ensuite une desserte plus fine du territoire.

La cyclostrade de la N4 remplira bien cet objectif de qualité, puisque cette piste à double sens fera 4 mètres de largeur, bénéficiera d'un éclairage et sera séparée de la chaussée par une haie d'une largeur de 1m.

Une fois les travaux achevés, la cyclostrade viendra se connecter à la fietssnelweg 205 à Overijse, avec une signalétique identique afin d'avoir un réseau cyclable continu et cohérent. Il est également prévu qu'elle soit connectée à une autre cyclostrade brabançonne, celle qui, longeant les lignes de chemin de fer L139 et 140, reliera les gares de Court-Saint-Étienne, Ottignies et Wavre.



Lorsque les travaux de la cyclostrade de la N4 arriveront à terme, plusieurs week-ends de fermeture seront programmés pour poser un nouveau revêtement sur la N4 et ce, dans les deux sens. Le tronçon 3 du programme, à Wavre, entre la caserne des pompiers et le rond-point 'du Decathlon', pourra alors commencer.

Certes, pour les automobilistes, ces travaux sont impactants, mais bientôt, les nouvelles infrastructures attireront davantage de cyclistes et permettront sans doute de fluidifier le trafic à cet endroit.

Besoin d'aide pour créer une culture du vélo dans votre entreprise ?

www.veloactif.be

(accompagnement entièrement gratuit).



Quelques photos souvenirs des événements du premier trimestre... Vous y étiez?



The background features several 3D geometric shapes in various shades of purple, including circles, triangles, and irregular polygons, some with rounded edges. These shapes are arranged in a cluster on the left side of the page, creating a sense of depth and movement. The overall color palette is monochromatic, using different tones of purple.

BRAIN
MADE
—

**“We are a
creative
agency”**

Marketing & Strategy
Social Media | Brand Activation
Web & App | Graphic Design
Packaging | Event

brainmade.be

Cartographiez les talents et boostez leur fidélisation



Nathalie Schubert et Béatrix Charlier

Dans un monde professionnel en constante évolution, où 85% des métiers de demain sont à venir et 50% des compétences actuelles risquent l'obsolescence, fidéliser et engager les talents représente un défi majeur pour les RH. Seuls 13% des collaborateurs se sentent engagés¹. P'OP répond à ce défi avec une méthode novatrice : la cartographie des talents via des tests spécialement conçus pour révéler et activer les potentiels individuels.



Les recrutements traditionnels, basés sur les diplômes et les expériences, ne suffisent plus pour identifier les vrais talents. Le 'test des talents' de P'OP, qui mesure les types d'intelligence à travers quatre niveaux d'activation et 378 combinatoires offre une solution inédite².

Cartographier les talents revient à identifier non seulement les compétences présentes mais aussi les potentiels à développer. Ceci permet aux organisations non seulement de comprendre les forces en présence mais également celles qui peuvent être activées et par quels moyens : soit en adaptant leurs tâches à leurs talents, soit en activant leurs talents dormants via des formations ciblées. En reconnaissant leurs talents, les collaborateurs se reconnectent à leur motivation et retrouvent un sens à leur travail, s'engagent davantage, ce qui peut représenter une économie³ pour l'entreprise.

Dans un monde où les individus exerceront entre 5 et 12 métiers différents au cours de leur vie, la méthode de

P'OP crée des 'entreprises apprenantes' qui valorisent et cultivent le potentiel des employés, favorisant la diversité des talents et la pluralité des rôles, chaque contribution étant reconnue comme essentielle.

Les tests de talents de P'OP ne sont pas juste un outil de recrutement ou de formation, mais une stratégie intégrée pour augmenter le taux d'engagement, crucial pour les organisations qui souhaitent se positionner avantageusement dans un environnement économique rapide et incertain. Cela implique de capturer les talents disponibles, de les comprendre profondément et de les intégrer dans un projet d'entreprise dynamique et motivant.

Contact : p-op.lu

La lecture du livre 'Activez les talents de votre Entreprise', par Béatrix Charlier en 2020 a été une révélation pour moi. J'ai immédiatement entamé le parcours de certification pour devenir Activatrice de Talents.



Depuis j'ai accompagné de nombreuses personnes qui étaient en besoin d'orientation d'études ou de reconversion professionnelle. Et c'est un réel plaisir de leur faire découvrir leurs talents, leurs valeurs, leurs moteurs.

Pour chacun j'ai le sentiment d'avoir pu contribuer à éclairer son chemin, à avoir été le moteur à la prise de conscience de sa propre valeur. Les personnes sortent toujours grandies de cet entretien.

Voilà pourquoi j'aime tant travailler avec les outils P'OP :

1. Le message des Bilans des Talents est toujours positif : tout le monde a des talents, nous sommes tous intelligents de manière différente.
2. La prise de conscience de ses talents est indispensable pour rebondir et choisir une orientation d'études ou professionnelle.
3. En entreprise, B-Talent est un outil indispensable pour mettre la bonne personne à la bonne place : recrutement, promotions, cibler les formations, cohésion d'équipes, détection de risques psychosociaux.

Nathalie Schubert - Ad Pactum

Contact : adpactum@gmail.com

1. Enquête Gallup 2023
2. CHARLIER, Béatrix, Activez les talents de votre entreprise, Éd. L'attitude des héros, 2021
3. Le coût du désengagement est de 12.600 euros par collaborateur par an selon l'Étude du Groupe Apicil et le Cabinet Mozart Consulting, 2018



STUDENT.BE

La Génération Z : que veulent-ils ?

Le saviez-vous ? D'ici 2025, la Génération Z (13-27 ans) représentera 27% des travailleurs sur le marché de l'emploi en Belgique.

Réfléchir sa marque employeur pour la rendre attractive envers cette génération est un réel enjeu pour les entreprises aujourd'hui.

Le mardi 19 mars dernier, Florence et Matthieu, cofondateurs de Student.be, et plusieurs entreprises membres de **Alliance Centre BW** ont pu échanger autour des bonnes pratiques comme :

- multiplier les points de contact avec la GenZ en mobilisant différents réseaux sociaux
- créer du contenu authentique avec des employés qui parlent de votre entreprise
- créer des offres d'emplois adaptées à ces nouveaux travailleurs

Le but de cet événement en ligne était de prendre un temps pour réfléchir à sa proposition de valeur employeur et donner des idées concrètes aux CEO et/ou responsables RH afin de communiquer de manière effective auprès de ces jeunes et ensuite, pouvoir faciliter le recrutement de profils junior.

Cette thématique vous intéresse ? Contactez **Student.be** - lisa@student.be / **0478 68 99 69**.



Des services pour les entrepreneurs et les entreprises.



87 bureaux

Entièrement équipés et connectés. Aménagement standard ou tailor made.



10 salles de réunion

Pour vos meetings/présentations de 2 à 200 personnes.



20 places co-working

Parking voitures aisé & parking vélos sécurisé.



Accueil

Ouvert tous les jours ouvrables à la disposition de nos clients.



Bar lounge/lobby

Pour la convivialité et les échanges.

Sans oublier notre maîtrise de la mise en relation pour vous générer de nouvelles opportunités de contacts/de business.

+32 (10) 750 600 | the-gate.be

The Gate - Axisparc

Rue du Fond Cattelain 2 - B-1435 Mont-Saint-Guibert

#REDONNONS DUSENSAVOTREBUREAU

Suivez-nous sur les réseaux:



People Management Récit et outils pour comprendre et bien manager son équipe

Un collègue qui ne répond jamais à vos demandes réitérées, l'éternelle guéguerre entre responsables de services, une réunion qui se déroule mal, un chef qui fait preuve d'une autorité diluée... Tout le monde a connu ce genre de situations.



Marc Van Staen : « Cette partie repose entièrement sur l'expérience d'analyste d'Alain en comportements. Mieux comprendre l'équipe, les individus qui la composent, la manager afin d'améliorer et faciliter la vie de tous, sans parler de ce que l'entreprise tirera comme bénéfice de ces relations huilées, voilà le challenge. Avec son franc-parler, il a réussi à faire de son texte, un véritable reportage. »

L'éditeur Gereso-Paris : « Alain Bock est maître praticien en PNL, analyste en comportements et en neuro-sensorialité. Conférencier, il accompagne depuis près de vingt ans les managers et responsables d'entreprises dans la gestion de leurs équipes au quotidien. Marc Van Staen est auteur de nombreux ouvrages de fiction et de sport. Il est agent de personnalités et conseiller d'entreprises pour lesquelles il assure un accompagnement à 360° depuis plus de trente ans. Le cumul de ces expériences et l'approche innovatrice font de cet ouvrage un objet littéraire non identifié que nous n'avons pas voulu/pu laisser passer. »

Ce ne sont que quelques exemples de malentendus qui peuvent générer l'inconfort entre collaborateurs et, in fine, des impasses pour l'entreprise.

Voici l'ouvrage ludique qui change de la littérature classique du management.

S'amuser tout en apprenant à déjouer les pièges relationnels, tel était l'objectif des deux auteurs qui ne voulaient pas d'un énième ouvrage dont les bibliothèques professionnelles sont saturées.

Alain Bock : « Nous le voulions ludique. C'est la raison pour laquelle Marc a choisi de faire de cas pratique sur lequel se base la deuxième partie, un texte qui se voulait littéraire dans sa forme, dans sa dramaturgie, histoire de divertir le lecteur avant d'aborder le côté pédagogique. »

Ensuite, le lecteur est invité à participer, comme s'il y était, à une formation interactive chargée de décrypter les mystères du People Management. Une véritable plongée dans un séminaire où le lecteur s'invite et prend son siège.



Dossier INSPIRATION

Laissez-vous inspirer par les idées,
bons plans et super nouvelles de
quelques-uns de nos membres.



19

IBA

Projets novateurs lancés par IBA

20

GS SUBSIDES

Chasseurs de primes :
Qui est GS Subsidies ?

28

BVI.EU

BVI.EU reverdit l'immobilier industriel
dans le BW (et partout ailleurs) !

30

CBC

Se lancer dans la durabilité :
la recette pour s'y préparer...

32

ACEG

Votre organisme de contrôle
agréé, 100% belge



23



**LES AVENTURES
D'UNE START-UP EN
BRABANT WALLON**

Projets novateurs lancés par IBA

Chez IBA, le leader mondial dans le domaine de la technologie d'accélération de particules, l'innovation et l'engagement vont de pair. En 2023, IBA a lancé une série de projets novateurs, sur les thèmes de l'environnement, l'intelligence collective et les soins de santé centrés sur l'humain.



Carports photovoltaïques

Mobilité

IBA déploie une nouvelle politique de mobilité axée sur la durabilité. Le leasing de vélo rencontre un grand succès avec un taux d'adoption de plus de 20%. Nos efforts en la matière ont d'ailleurs été récompensés par le label Vélo-Actif 5 étoiles de la SPW. De plus, la transition vers une réduction de notre flotte de voitures de leasing, dorénavant entièrement électriques, s'inscrit dans cette démarche avec des mesures incitatives à des choix raisonnés de leasing et une infrastructure de chargeurs et carports photovoltaïques.

Oncia Community



Oncia Community

IBA a lancé la Oncia Community, une fondation visant à garantir des soins complets et centrés sur l'humain pour chaque patient atteint de cancer. En partenariat avec des acteurs de l'industrie, IBA s'engage ainsi à sensibiliser à la médecine intégrative et à soutenir le développement de centres de soins holistiques contre le cancer à travers le monde.

Intelligence Collective

À travers des initiatives d'intelligence collective, des employés volontaires s'engagent dans le développement d'IBA au-delà de leurs responsabilités quotidiennes, que ce soit en contribuant à la stratégie, à la gestion, ou en participant à des projets spécifiques tels que l'écoconception, l'amélioration de la biodiversité ou la politique de volontariat. Un groupe de facilitateurs spécialisés en intelligence collective et émotionnelle est formé afin de favoriser la collaboration au sein des équipes grâce à des sessions personnalisées, encourageant ainsi un échange d'informations fluide et efficace.



© Sustainability Professional

Sustainability

Chez IBA, nous croyons en un modèle d'entreprise qui crée une valeur partagée et durable pour toutes les parties prenantes. Cette implémentation de la durabilité a notamment été reconnue cette année par la recertification B Corp, ou l'attribution du prix 'Sustainability Ambassador of the Year' attribué par la FEB et Time4Society à Thomas Canon, notre Sustainability Program Director.



iba-worldwide.com





GS Subsidés

Chasseurs de primes : Qui est GS Subsidés ?

Tout le monde sait qu'il existe des subsides, mais combien d'entrepreneurs ont du temps à consacrer à cette recherche et aux multiples démarches administratives qui sont nécessaires à l'obtention de ceux-ci? Près de 200 subsides sont disponibles. Certains bénéficient d'une vaste couverture médiatique, d'autres, moins connus, peuvent pourtant s'avérer précieux pour votre entreprise. Si ceux-ci vous permettent de réduire considérablement vos coûts de développement, la difficulté réside dans le fait de gérer correctement les dossiers, de A à Z.

Ce point se trouve-t-il sur votre To Do List, depuis trop longtemps ?
Nous avons probablement la solution.

Fondée en 1998, la société GS Subsidés est spécialisée dans la gestion complète et optimale des dossiers de subsides.

Notre travail part d'un constat simple, de nombreuses entreprises ont des projets mais elles ne sont malheureusement pas toujours informées des subsides liés à ceux-ci et n'ont en général pas de temps à consacrer à la masse de travail administratif qui en découle.

Nous sommes la solution : GS Subsidés, c'est une équipe de 10 experts passionnés à votre service.

À ce jour, GS Subsidés a traité plus de 16.000 dossiers pour un montant d'aide perçu par nos clients de plus de 340.000.000 €

De manière générale, il est toujours intéressant de prendre contact avec GS Subsidés pendant la conception de vos projets ; au-delà de l'analyse de subsides, nous apportons aussi notre expertise pour la création de vos entreprises afin de bien faire les choses.

6 bonnes raisons de travailler avec GS Subsidés :

- **Pour notre crédibilité** : 10 experts passionnés – plus de 25 ans d'expérience – plus de 2.500 clients actifs – un taux de réussite proche de 100%.
- **Pour notre expérience** : vous bénéficiez du savoir-faire et de l'expérience de nos experts : de l'étude au montage complet et optimal du dossier, de la maîtrise de toutes les étapes et règles, du suivi auprès des administrations jusqu'à son aboutissement.
- **Pour notre transparence** : tous vos dossiers sont envoyés en votre nom et vous recevez copie conforme des dossiers transmis à l'administration.
- **Pour vous permettre de vous consacrer à votre métier** et de limiter au maximum votre temps consacré aux démarches administratives.



Près de 200 subsides sont disponibles

- **Pour notre spécialisation** : chez GS Subsidés, notre travail, ce sont les subsides. Et rien que les subsides.
- **Pour notre contrat de résultat** : no cure - no pay. Nous facturons uniquement sur base du résultat, lorsque vous aurez perçu le subside sur votre compte bancaire.

Quelques retours d'expériences clients :

Une entreprise informatique de Halle

Ils souhaitaient déménager leurs activités de Halle mais leur organigramme entreprise n'ouvrirait pas la porte pour leur futur investissement.

Notre analyse a démontré qu'en modifiant leur organigramme et en isolant certaines activités, elle devenait éligible.

Grâce à cette analyse, nous avons dégagé pour eux un potentiel de subsides de 250.000 € pour leur investissement et l'engagement de futurs collaborateurs.

Une entreprise dans la coiffure sur Nivelles

Pour cette entreprise, nous avons détecté qu'ils n'avaient jamais utilisé les subsides pour l'engagement de collaborateurs, alors qu'ils possèdent 4 entreprises et 40 salariés.

Notre expertise a mis en lumière ces aides qui apportent une petite bouffée d'air dans ce climat de plus en plus

compliqué et ce sans aucun souci pour leurs gestions étant donné que GS Subsidés se charge de tout, subsides potentiels de plus de 150.000 €.

Une entreprise qui cumule des activités de vente au détail et de gros

Pour ce type d'entreprise, il est important de confirmer l'activité principale ; la vente au détail n'est pas éligible mais la vente en gros oui !

Une analyse du chiffre d'affaires a confirmé qu'elle était aujourd'hui sur une activité de vente en gros, ce qui ouvre la porte au programme d'investissement et permet de considérer leurs futurs investissements, subside potentiel de 100.000 €.

Une parole que nous retenons de plusieurs comptables :

Collaborer avec GS Subsidés est important, outre les méandres pour s'y retrouver, votre principe de rémunération, commissionné aux résultats, c'est un pourcentage d'un montant que les clients n'auraient pas sans votre aide, c'est donc win-win !

L'expertise de GS Subsidés, c'est la garantie de ne pas passer à côté de vos subsides tout en optimisant à la fois le timing dans lequel les choses sont faites mais aussi l'enveloppe globale éligible.

GS Subsidés est mandaté pour effectuer les démarches en votre nom mais avec notre responsabilité.

Un service tranquilisant qui vous permet de vous concentrer sur votre business !

N'hésitez pas à prendre contact avec l'un de nos collaborateurs :

GS SUBSIDES

Rue Fonds de Corbeau, 17

6180 Courcelles

071 46 97 97 - 0472 90 05 26

www.gssubsides.be





AXIS BEACH

Programme

26.06

18:00

EURO 2024
Diffusion
des Diables
Rouges

BELGIQUE-UKRAINE

27.06

16:00-20:00

Tournoi
entreprises

19:00

Afterwork
Dinner
Party
on the Beach

INSCRIPTIONS



28.06

13:30

Tournoi
2vs2 mixte

18:00

Tournoi 2vs2
Queen/King
of The Court

21:00

Party on the
Beach

29.06

9:00-18:00

Tournois loisirs,
provincial &
national

19:00

Party on the
Beach

30.06

9:00-18:00

axisparc

GAZES
VOLLEY
GUIBERTIN

LES AVENTURES D'UNE START-UP EN BRABANT WALLON



Le réchauffement climatique et l'effondrement de la biodiversité hantent, à juste titre, l'esprit des jeunes générations. La transition du développement économique vers le développement durable reste une énigme pour les générations actuelles.

Il n'y a pas de planète B. Il reste alors à la sauvegarder par des territoires A (**design territorial**).

Face aux dérèglements climatiques, certaines communautés humaines vont disparaître. Des territoires entiers vont devenir invivables : inondés, chaleurs extrêmes, désertifications, la Nature va en décider, pas l'homme.

Mais certains territoires innovants vont mieux résister que d'autres. Leurs communautés vont en travailler au mieux la **'résilience'**. Le développement durable aura toujours une dimension 'communautaire et territoriale'.

L'humanité prend en charge la planète. La Wallonie s'occupe de sa région. Le BW travaille la résilience de la province. L'humanité n'est pas 'gouvernée'. La démocratie en RW est fort 'étiolée'. En BW, à taille plus humaine, il y a une communauté démocratique à 'construire'.

Sentir-Penser la terre, la rendre aux paysans

Le monde ne tourne pas rond. Les agriculteurs sont en colère. Le moment est venu de repenser ce qu'est devenu notre agriculture.

Le fondement de l'agriculture est l'exploitation d'une terre nourricière pour procurer de la nourriture aux populations qui l'habitent.

Aujourd'hui, les agriculteurs produisent peu pour nourrir les gens. Ils produisent surtout des matières premières pour l'industrie agro-alimentaire. Pour les agriculteurs, la meilleure manière d'augmenter leurs revenus est d'obtenir de meilleurs prix de leurs clients.

Le principe de l'archipel vert

Zones nature, alentours protecteurs
et corridors de liaison.



Le secteur agroalimentaire paie mal ses fournisseurs. Il se retranche derrière les 'prix sur les marchés internationaux'. L'enjeu est alors de détacher l'approvisionnement de l'industrie alimentaire des marchés mondiaux.

Territoires et communautés sont tous différents. Cette diversité inhérente impose de repenser l'agriculture selon un modèle 'multi-local', et non fondé sur des 'filiales'. L'internationalisation des produits agricoles sera toujours contre-nature. La production d'aliments locaux est un atout dans toutes les régions du monde.

Le modèle actuel de l'agriculture est 'extractiviste'. Les 'externalités' sont énormes. L'industrie ne les prend pas en charge. Elles pèsent sur les communautés. Les gens mangent des 'produits transformés'. Le travail des paysans ne leur fournit plus de quoi vivre. Les échecs

dans l'agriculture sont la principale cause des migrations : exode rural, émigration économique.

Nourrir sainement leurs populations, voilà la vraie valeur des agriculteurs. Une nouvelle agriculture doit encore se frayer un chemin dans le modèle dominant des filières de l'industrie agro-alimentaire et de la grande distribution.

La transition en marche, aujourd'hui des 'colibris'.

Le monde ne tourne pas rond. Des consommateurs, des citoyens réagissent à leur niveau. Ils initient de nouvelles tendances, qui deviendront sans doute irrésistibles. Entreprises et Pouvoirs Publics auront alors à s'adapter.

Décroissance commerciale

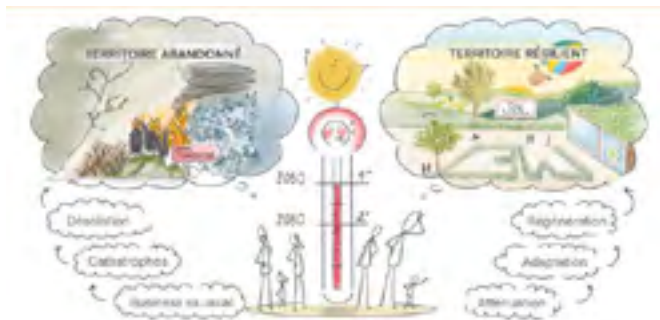
Des citoyens participent à leur manière aux grandes campagnes : moins de viande, zéro déchets, non aux plastiques et aux pesticides,...

La meilleure consommation d'énergie est celle qu'on ne paye pas parce qu'on ne la consomme pas. Le meilleur vêtement est celui qui est déjà dans la garde-robe.

Tout le matériel 'électro', il l'utilise au moins une fois par mois. Sinon il en partage l'usage avec ceux qui l'entourent, et on en prolonge la vie en le réparant (dans un repair-café) avant tout remplacement.

Les nouvelles normes climatiques

Laisser faire ou se mobiliser ?



Il connaît la signification des principaux labels tels que bio, FSC,.... Il achète 'fair trade' pour ce qui vient de loin et 'producteurs locaux' le plus souvent possible.

Désobéissance civile

Face aux problèmes sans solution, la désobéissance civile, ce n'est pas des insurrections qui mettent le territoire en feu. C'est plus que des insatisfactions exprimées ou des manifestations de rue pour les dire et moins que de grèves qui mettent des secteurs à terre.

Voici quelques désobéissances civiles locales de moins en moins latentes :

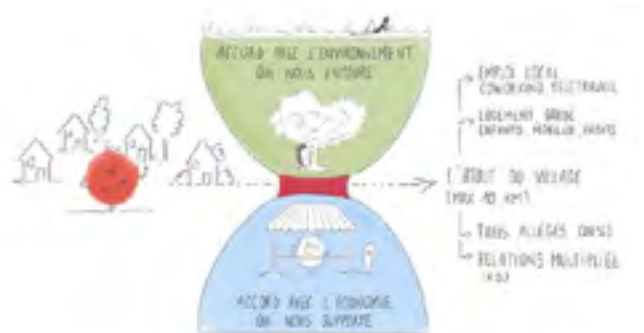
- Sur mon lieu de travail, je me métamorphose de simple 'main d'œuvre' en 'partie prenante'. Je rejoins les rangs de ceux qui recherchent du 'sens' dans ce qu'ils font, là où ils travaillent.

- J'ai l'intention de mieux voter dorénavant. Je réfléchis avant de voter pour être bien représenté : jamais tête de liste mais jeune pour un jeune, femme pour une femme, toujours pour quelqu'un dont je connais l'action.
- Pour que mon argent s'y sente à l'aise, je choisis une banque coopérative ou la filiale wallonne d'une banque nationale plutôt que des banques déjà vendues à l'étranger.
- J'achète dans un magasin et non par internet, plutôt dans un commerce spécialisé que dans la grande distribution ; plutôt dans un magasin sans enseigne que dans le magasin d'une chaîne avec enseigne.

Où atterrir, les 'atouts village'

À la recherche de deux accords sociétaux

Plein d'expérimentations à mener.



Les 'gilets jaunes' se révoltent. Ils opposent les fins de mois à celles de 'fin du monde'. Les principales dépenses des gens concernent le logement, la mobilité et la garde des enfants.

La crise du covid a déplacé le temps de travail des employés, des grands immeubles de bureaux vers les espaces de coworking et le télétravail.

Le mode de vie 'village' permet de bénéficier de la convivialité locale. Celle-ci est un réseau social 'omnicanal'. Il se bâtit selon le même principe que 'l'archipel vert'.

Il y a les 'îlots'. J'ai envie, même si je ne le suis pas encore, d'être bénévole dans une coopérative locale, une asbl, un club local que je connais. Et je n'hésite pas à profiter de la convivialité que j'y découvre.

Il y a la 'barrière' qui entoure et protège chaque îlot. Toute association se doit d'avoir une vocation militante pour s'entourer d'un environnement qui lui est favorable, de se créer un 'fan club'.

Il y a les 'corridors' entre les îlots. Dans tous les fans clubs, il y a des fans multi-cartes, favorables à plusieurs associations. Animer ces groupes multipolaires permet de créer des relations fortes entre associations.

La convivialité à la mode de chez nous naît alors au sein du 'forum des asbl et associations de fait'. C'est là qu'émerge la démocratie locale, le sentiment de communauté. Et cela modifie localement l'économie. L'économie locale devient un 'îlot de l'archipel' au sein des circuits longs de l'économie générale.

Loupe sur l'archipel bleu

Vers une rétention financière
grâce à l'économie locale



Au village, l'employé, le consommateur redevient citoyen et il est entouré de relations, de voisins, d'amis proches sur lesquels compter.

L'émergence de ces modes 'village' modifie les lieux et les modes de consommation. Son principal atout est de rendre la convivialité meilleure, la vie moins chère, les fins de mois plus légères. L'indispensable transition des modes de consommation devient possible même en fin de mois.

Bref, pour alléger durablement les frais des gilets jaunes, il faut sortir du modèle industriel avec parage des employés en immeubles de bureaux et les laisser bénéficier des 'atouts village'.

La démocratie enchantée, le dialogue communautaire

Les dérèglements climatiques sont déjà là : les inondations en 21 ; les sécheresses en 22. Et si chacun avait un comportement exemplaire, cela réduirait les émissions de CO₂ de 25%.

Face aux désordres climatiques devenus 'normaux', même chez nous, l'enjeu le plus critique devient 'communautaire'. Il faut réunir pour le maintien de notre cadre de vie, pouvoirs publics, citoyens et entreprises résidentes, en faveur d'une 'résilience provinciale'. Il faut en débattre ensemble.

Culpabiliser les manières de consommer n'est pas suffisant. Il faut aussi faire face à 75% des émissions de CO₂ liées aux infrastructures, à l'économie,... Nous devons compter sur des initiatives des pouvoirs publiques.

Le moment est venu pour séparer le monde politique du monde de l'économie et pour réinventer le dialogue entre les citoyens et leurs représentants publics.

Les solutions locales ne viendront pas d'en haut. Il est temps de revivifier la démocratie à l'échelle des communautés. Le dialogue communautaire n'est pas le dialogue entre communautés des politiciens mais le dialogue des représentants avec leurs citoyens.

L'intelligence collective crée la communauté territoriale

Ensemble, citoyens, entreprises résidentes
et élus locaux.





Un marché de l'innovation verte

Le Nouveau Monde d'aujourd'hui est la sauvegarde d'une Planète A avec des Territoires A résilients.

La résilience provinciale suppose d'établir 2 accords : l'un avec l'environnement qui nous entoure, l'autre avec une économie locale pour nous supporter. Ces 2 domaines sont 'locaux' et doivent interpeller toute 'transition', lui demander d'atterrir au moins en BW.

Chaque communauté est acculée à mettre en place d'urgence des solutions. Partout les pouvoirs publics, les entreprises, les citoyens et les consommateurs attendent des 'innovations vertes' :

- des start-up disruptives (SUD) qui puissent amener des changements rapides,
- que la science quitte ses labos (IPMind) et rejoignent au plus vite les savoir-faire sur le terrain.

Le marché des innovations vertes est sans limite même si l'urgence climatique en impose le 'sens'. Ça, ce n'est pas un rêve, ce sont des opportunités de business.

BW - territoire du futur ? - Ph.S

Illustrations : Pauline Antoine - poney-illustrations.be



Manage your future, put your Capital at Work

More than 30 years of Trust!

capitalatwork
Wealth Management  Foyer Group

Investir de manière prudente et réfléchie dans l'avenir est primordial. Pour ce faire, une bonne connaissance des marchés et une certaine vision sont indispensables. Mettez votre capital au travail en confiant votre patrimoine à CapitalatWork : nous veillons à tout moment à la préservation et à la croissance de votre patrimoine grâce à notre méthode d'investissement fiable et cohérente, et ce depuis plus de 30 ans déjà !

Dirigez-vous vers capitalatwork.com et prenez rendez-vous avec Isabelle Dujardin via i.dujardin@capitalatwork.com ou +32 10 23 78 32.

WEALTH MANAGEMENT | ESTATE PLANNING

BVI.EU reverdit l'immobilier industriel dans le BW (et partout ailleurs) !



Panier Vert Green Business Park à Nivelles (13.000 m² d'unités PME, 18.800 m² de bâtiments sur mesure et 2.000 m² de bureaux)

Fondé en 1999 par Michel Meers, BVI.EU est le pionnier des parcs PME en Belgique. BVI.EU fournit des parcs d'activités mixtes et des bâtiments sur mesure de haute qualité, offrant des solutions vertes et innovantes aux entreprises de toutes tailles. Présent désormais au Benelux, en Allemagne et en France, BVI.EU incarne l'excellence et la durabilité dans le secteur de l'immobilier industriel léger.



Jurgens Mesens, CEO et Michel Meers, Fondateur

« Notre stratégie de développement vert constitue vraiment l'ADN de BVI.EU. En conjuguant innovation, qualité et durabilité, nous façonnons un avenir où les entreprises prospéreront tout en respectant la planète. », explique **Jurgens Mesens, CEO** de BVI.EU.

Green Business Park : l'excellence en action

Quasi-neutres en énergie, ces Green Business Parks sont équipés des dernières technologies en matière d'isolation, de géothermie, de pompes à chaleur, de traitement des eaux, de panneaux photovoltaïques... Ils sont également tous équipés de points de recharge pour les véhicules électriques.

Même l'aménagement extérieur témoigne de l'engagement de BVI.EU pour l'écologie et la durabilité. Ici, tout a été pensé pour respecter la faune et la flore, en privilégiant la biodiversité, avec des plantes indigènes et même des ruches.

« Chez BVI.EU, notre vision va au-delà de l'immobilier. Nous voulons laisser un héritage durable à notre planète et à ses habitants. Certains de nos bâtiments sont certifiés BREEAM, la norme la plus sévère en matière de performance environnementale », poursuit **Michel Meers, Fondateur** de BVI.EU.

Développeur du changement positif

Toujours à l'avant-garde en matière de technologies propres, BVI.EU réinvente sans cesse l'immobilier industriel léger. Chez BVI.EU, l'engagement envers l'innovation et la qualité est au cœur de chaque projet. Avec son équipe de plus de 60 spécialistes, BVI.EU offre des solutions écoresponsables répondant aux besoins immobiliers propres à chaque entreprise.



Exemple d'une réalisation d'un projet BTS pour Kemea (l'équipe MXGP de Yamaha Factory Racing Europe). On y trouve le siège de Kemea, un workshop, des bureaux, un fitness, une partie pour la mécanique, une partie pour l'administration et une conciergerie.

Les bâtiments sur mesure (BTS) sont conçus pour permettre aux entreprises de s'épanouir dans des espaces flexibles et durables, en phase avec leur développement. Respectant les normes écologiques les plus élevées, ils garantissent une empreinte environnementale minimale et une durée d'exploitation optimale inégalable, pour de longues années.

« Avec pas moins de 10 projets de parcs écoresponsables en cours dans le Brabant wallon, BVI.EU affirme sa volonté de jouer un rôle majeur dans le développement durable de la région. »

Michel Meers, Fondateur de BVI.EU

En investissant dans un bâtiment BVI.EU, les entreprises s'assurent de disposer d'espaces durables, flexibles, parfaitement adaptés à leur activité, ainsi que d'un rendement stable et sûr pour l'avenir.

« Nous voulons être les bâtisseurs d'un changement positif durable et rester la référence en matière d'immobilier vert. De plus, en favorisant la collaboration entre les entreprises et les communautés locales, nous contribuons au renforcement de toute la région. Nous œuvrons pour un avenir où confort et prospérité coexistent harmonieusement avec durabilités environnementale et sociale », déclare le CEO de BVI.EU.

BVI.EU : Une passion pour l'immobilier éco-responsable

Déjà bien implanté en Wallonie, BVI.EU a fait du Brabant wallon son cœur de cible. BVI.EU y compte déjà actuellement huit implantations : trois à Nivelles (Panier Vert Green Business Park, Nivelles Nord Green Business Park, Nivelles Sud Green Business Park), trois à Wavre (Franklin Green Business Park, Parc de l'Europe Green Business Park et Quantum Biospace), un à Tubize (Tubize Green Business Park) et un à Héléciné (Héléciné Green Business Park).

Outre son environnement économique dynamique, la province jouit d'une situation privilégiée facilement accessible, au cœur de l'Europe, à quelques kilomètres de sa capitale et d'un vaste réseau routier. À terme, ce ne sont pas moins de dix parcs PME écoresponsables que BVI.EU envisage de construire dans le Brabant wallon.

Geoffroy Dumonceau, Chief Development Officer de BVI.EU : « Parce que toutes les PME sont sensibilisées à la transition économique qui s'accélère, BVI.EU facilite la mise en relation de ses clients avec des sociétés spécialisées dans le développement éco-responsable, dont certaines offrent la possibilité d'intégrer un écosystème qui permet aux entreprises de mutualiser leurs ressources matérielles et humaines. »



Geoffroy Dumonceau,
Chief Development Officer

En affirmant sa présence en Wallonie avec des développements « future-proof », BVI.EU démontre que 'qualité et responsabilité environnementale' sont des valeurs qui créent un cercle vertueux partagés avec ses clients.

« Notre ambition est de créer partout des espaces de travail flexibles, modulables, et respectueux de l'environnement, qui soutient l'économie locale et l'emploi », conclut Geoffroy Dumonceau.

Pour plus d'informations

BVI.EU

LUDIVINE CHRISTOPHE

Head of Marketing & Communication

ludivine@bvi.eu | Mobile : +32 475 98 45 19

À PROPOS DE BVI.EU

Évolution d'un pionnier à une valeur établie à l'échelle internationale

Depuis plus de 25 ans, BVI.EU est le pionnier de parcs pour PME de qualité, durables et innovants, de parcs d'activités mixtes et de bâtiments sur mesure pour l'immobilier d'entreprise répondant à des besoins spécifiques. BVI.EU doit son succès à l'innovation constante, à la flexibilité et à l'accent mis sur la durabilité. « Les valeurs fondamentales de BVI.EU ont toujours été progressistes et mettent l'accent sur la durabilité, les énergies renouvelables et les bâtiments à l'épreuve du temps. Avec une équipe aux compétences variées, notre mission est claire : nous voulons décharger complètement les clients pour qu'ils puissent se concentrer sur leur cœur de métier », souligne Michel Meers, fondateur de BVI.EU.

Se lancer dans la durabilité : la recette pour s'y préparer...

Les crises successives et l'arrivée de réglementations de plus en plus nombreuses nous ont prouvé que la transition durable n'est plus une alternative mais une nécessité pour assurer l'avenir de toute entreprise. Faut-il pour autant la considérer comme une contrainte ? Non ! Les premières entreprises qui investiront dans l'optimisation énergétique, l'économie circulaire ou le bien-être des parties prenantes dans leur chaîne de valeur développeront des avantages concurrentiels sur le long terme. Mais comment s'y prendre ? Est-ce compliqué ? Comment les entreprises peuvent-elles se faire accompagner ?

Il n'y a pas de recette miracle. La réalité quotidienne de chaque entreprise est unique. Par contre, une trame générale commune à toutes les activités peut être tracée. Découvrons ensemble ce parcours vers une économie durable.

La photo de départ !

Avant d'entamer toute démarche, il est nécessaire de prendre du recul pour connaître l'état d'avancement de l'entreprise dans de potentielles actions de transition, de détecter les risques mais surtout mettre en évidence les opportunités qui s'offrent à elle.

Pour ce faire, il existe de nombreuses solutions mais il nous semble évident de vous parler du **B Impact Assessment**¹. Il s'agit d'un questionnaire gratuit de plus ou moins 200 questions qui peut vous permettre dans un deuxième temps d'obtenir une certification B Corp. Cet outil présente l'avantage d'être pourvu d'une banque d'information vous proposant des pistes d'amélioration.

Une autre méthodologie dont on parle de plus en plus est la réalisation d'un exercice de double matérialité. Nous ne rentrerons pas dans les détails car cela mériterait un article entier uniquement sur ce sujet. Une fois ce diagnostic qualitatif réalisé, il est conseillé de réaliser un **Bilan Carbone**[®] de l'activité de l'entreprise, à savoir l'estimation des émissions de gaz à effet de serre de chacune des étapes de la chaîne de valeur. Une fois réalisé, il est très facile de mettre en évidence les rubriques sur lesquelles se concentrer pour diminuer significativement son empreinte. Il est heureusement possible de se faire accompagner par des spécialistes afin de réaliser cet exercice et, cerise sur le gâteau, leur intervention pourrait être subsidiée par la Région Wallonne jusqu'à 50% de la facture grâce aux Chèques Entreprises - Économie Circulaire².

Tout le monde dans le bateau !

Une fois les pistes d'actions détectées, il est nécessaire de s'assurer de la motivation des collaborateurs de l'entreprise. Là aussi, il existe de nombreuses solutions parmi lesquelles nous soulignerons les Fresques avec en tête de liste la **Fresque du Climat**³. Ce sont des ateliers d'intelligence collective permettant de mettre en évidence les causes, les conséquences mais surtout les leviers



possibles pour améliorer une situation. Comme son nom l'indique, la Fresque du Climat, la plus ancienne et la plus répandue, tourne autour du sujet du changement climatique. Mais il en existe beaucoup d'autres dont celle de la RSE (c'est-à-dire la Responsabilité Sociétale des Entreprises)⁴ ou la Fresque de l'Économie Circulaire⁵. Pour les animer, vous trouverez facilement des Fresqueurs vous proposant leurs services.

Certaines entreprises ou organismes proposent également l'organisation de séances de sensibilisation ou de team buildings durables.

Il faut toutefois rester honnête, les démarches de transition durable des activités nécessitent souvent des changements dans l'organisation d'une entreprise. Il sera parfois nécessaire de faire preuve de patience et faire appel à différentes approches de sensibilisation avant d'embarquer la majorité des collaborateurs dans sa démarche.

Gravée dans le marbre...

Une fois les troupes motivées, il devient intéressant de se mettre autour de la table pour coucher noir sur blanc l'objectif poursuivi et comment l'atteindre. C'est l'étape de rédaction de la **Charte RSE** : un document d'aide à la décision à utiliser au quotidien dans l'entreprise.

Là encore, il est possible de procéder de différentes manières. Par exemple, il est possible de saucissonner la charte par étape de la chaîne de valeur. Le meilleur exemple est, selon moi, la Charte Fournisseurs. Cette dernière peut prendre la forme d'une check-list d'une quinzaine de questions commençant par « Cet achat est-il vraiment nécessaire ? La quantité commandée est-elle justifiée (ni trop pour ne pas gaspiller, ni trop peu pour économiser l'impact de la livraison) ? Le fournisseur respecte-t-il des chartes ou des labels de durabilité ? Existe-t-il un fournisseur plus proche ? Etc. ».

Sur base de cette liste, le responsable des achats aura la permission de passer ses commandes sans demander un avis complémentaire à un référent (en durabilité) si la commande coche par exemple 7 cases sur les 15, la première année. Et un peu plus chaque année suivante. Cette manière de procéder constitue une méthode de mise en place d'une politique d'achat durable mais surtout une méthode augmentant potentiellement l'efficacité du processus d'achat, ainsi qu'une source d'économie... L'achat le plus durable est souvent celui qu'on ne fait pas !

En marche !

Une fois l'objectif fixé et la route tracée, il ne reste 'plus qu'à' passer à l'action. Il convient dès lors d'établir des **plans d'actions** sur les différentes thématiques de la RSE que sont **l'environnement** (dont l'eau, la biodiversité, le changement climatique, la pollution ou l'économie circulaire), le **sociétal** (reprenant le bien-être de l'ensemble des parties prenantes dans la chaîne de valeur dont naturellement les salariés mais aussi les clients finaux) et la **bonne gouvernance** (pour s'assurer, avant de se lancer dans des démarches pour améliorer les impacts de l'entreprise, de sa bonne gestion et de sa pérennité). Pour ce faire, certaines actions seront basées sur les

compétences en interne, d'autres nécessiteront de se faire accompagner, voire de faire réaliser la mise en place par des tiers.

Faites-le savoir !

Parmi les nombreux avantages de ces démarches, l'amélioration de l'image de marque de votre entreprise vis-à-vis des (futurs) clients mais aussi des (futurs) collaborateurs en représente un de taille. Attention cependant à ne pas tomber dans le greenwashing. La communication doit notamment être précise, claire, exhaustive et surtout vérifiable.

Faites valider vos démarches...

Pour renforcer le bien fondé des démarches et valider la communication qu'on en fait, le fait d'obtenir une **certification ou un label durable** peut être fortement conseillé en fonction de votre activité et surtout en fonction de vos clients cibles. Il existe un grand nombre de certifications mais toutes n'ont pas la même valeur ou portée. Certaines sont plus d'ordre méthodologique comme **l'ISO14001** sur le Management Environnemental, d'autres fonctionnent plus comme des diagnostics dans lesquels un certain niveau de maturité est nécessaire pour obtenir la récompense. Enfin certaines consistent plus en un parcours pour atteindre la maturité recherchée comme la **Certification UNITAR des Nations Unies** proposée par les Chambres de Commerce et de l'Industrie. Certains labels s'adressent plus au business B2C comme le **B Corp**, alors que d'autres s'adressent uniquement aux business B2B comme **ECOVALIDIS**.

Comment CBC peut vous aider ?

S'il y a un conseil à retenir, c'est de ne pas hésiter à se faire accompagner pour chacune des démarches. Surtout que dans certains cas cette aide peut être subsidiée. Mais, comme différentes études le mettent en évidence, le principal frein des entreprises dans leur transition durable est le manque de temps et notamment pour trouver les bons interlocuteurs. C'est pourquoi, **CBC a constitué un ECOSystème d'acteurs de référence afin de vous faciliter la vie et de vous faire gagner du temps dans la concrétisation de vos plans d'actions.**

N'hésitez dès lors pas à nous contacter pour en discuter sans engagement.

Randy FRAN CART,

Expert Entreprises chez CBC Banque en charge de l'accompagnement en transition durable

randy.francart@cbc.be

1. www.bcorporation.net/en-us/programs-and-tools/b-impact-assessment
2. www.cheques-entreprises.be/cheques/ecocirculaire
3. www.fresqueduclimat.org
4. www.fresquedelarse.org
5. www.lafresquedeconomiecirculaire.com



ACEG, votre organisme de contrôle agréé, 100% belge.

Chez ACEG, nous visons l'excellence dans tout ce que nous faisons, et nous nous engageons à fournir à nos clients des inspections précises, rapides et fiables qui répondent aux normes les plus élevées de qualité et d'intégrité.

ACEG

En tant qu'organisme de contrôle, nous offrons une vaste gamme de services pour répondre aux divers besoins de nos clients. Que vous soyez un gestionnaire d'entreprise qui veut garantir la sécurité de son environnement de travail, un gestionnaire immobilier qui veut faire inspecter des bâtiments, ou une personne privée qui veut faire inspecter sa maison, ACEG est prêt à vous aider.

Nos inspecteurs expérimentés possèdent l'expertise et les certifications nécessaires pour effectuer un large éventail de services d'inspection, y compris des inspections électriques, d'installation de gaz et d'eau, des vérifications de sécurité incendie, des inspections de levage, des événements et bien plus encore. Nous comprenons que chaque situation est unique, c'est pourquoi nous offrons des solutions sur mesure qui répondent aux exigences et aux réglementations spécifiques de votre industrie.

La satisfaction du client est primordiale chez ACEG. Nous nous efforçons de fournir une expérience transparente et sans tracas à tous nos clients, de la planification de l'inspection à la réception du rapport final. Notre personnel amical et professionnel est toujours prêt à répondre à vos questions et à vous guider tout au long du processus.

Ce qui nous distingue des autres organismes d'inspection, c'est notre engagement envers la qualité et la rapidité de notre service. Nous utilisons des technologies et des méthodologies de pointe pour nous assurer que nos inspections sont approfondies et fiables. De plus, nous restons à jour avec les derniers développements et nous nous efforçons de développer de nouveaux services dans notre industrie, afin que nous puissions toujours appliquer les meilleures pratiques.



Chez ACEG, nous croyons en la transparence et l'intégrité dans toutes nos activités. Grâce à notre plateforme digitale, vous gardez toutes vos informations à portée de main. Ceci afin d'accélérer l'ensemble du processus qui permet de vous fournir vos rapports d'inspections le plus rapidement possible, mais pas que... De l'historique de vos contrôles à la planification des prochains, vous apprécierez la transparence et la facilité de gestion de votre compte client chez ACEG.

Nos clients comptent sur nous pour des inspections précises et opportunes qui répondent aux normes les plus élevées de qualité et de fiabilité. Avec ACEG à vos côtés, vous pouvez aller de l'avant en toute confiance, sachant que vos besoins en matière d'inspection sont entre de bonnes mains.

Découvrez la tranquillité d'esprit associée au travail avec un organisme d'inspection engagé envers l'excellence. Que vous soyez une petite entreprise qui veut remplir ses

obligations légales ou une grande entreprise qui applique des normes plus strictes, ACEG offre des solutions sur mesure qui répondent à vos besoins.

Situé en Brabant wallon, mais présent partout en Belgique, ACEG vous assure un service dans toutes les régions de notre pays.

Nos conseillers commerciaux vous aident de A à Z. Ils analyseront vos besoins lors d'un rendez-vous ou d'une prise de contact par téléphone. Ils vous expliqueront comment nous assurons le suivi pour que vous réceptionniez votre rapport de conformité endéans les 24 heures après la venue d'un de nos inspecteurs et pourront même vous guider à travers notre plateforme pour que vous puissiez être autonome, si vous le souhaitez.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à prendre contact avec un de nos conseillers commerciaux, vous retrouverez leurs coordonnées ci-dessous.



www.aceg.be

Frederic BARRE

ACCOUNT MANAGER

📍 Régions Brabant wallon ouest, Bruxelles & Hainaut

✉️ frederic@aceg.be

☎️ 0471 10 07 90

Benoit HEENEN

ACCOUNT MANAGER

📍 Régions Brabant wallon est, Namur, Liège & Luxembourg

✉️ benoitheenen@aceg.be

☎️ 0490 45 79 86

LE PLUS GRAND ORGANISME DE CONTRÔLE

100% BELGE

 DÉTECTION DE
FUITES



 GAZ



 ÉLECTRICITÉ



 ASCENSEURS




 LEVAGE



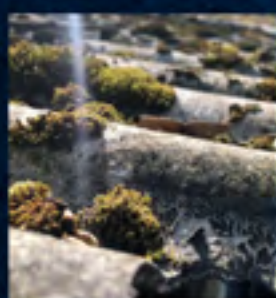
QACEG



 PARTNER OF SPOQ



 CUVE À MAZOUT



 AMIANTE



 INCENDIE



 ENVIRONNEMENT
ET PRESSION



 ÉNERGIE

Dossier CONNEXION

Souhaitons la bienvenue à de nombreux nouveaux membres
désireux de se connecter à vous !

37

- DigitAlterNative
- CIFO
- Atelier des Aires



38

- Petrus Design Factory
- FyndUp
- Altius

39

- IFAPME
- Metamorphosis
- Ignitia

41

- Locat-Tentes
- HappyTeam
- Agosti

43

- Melina Torrissi
- Amplitude
- ACME

45

- 9Cube
- Oriz
- D-Carbonize

46

- Hive5
- MRK
- DynamikHR



UCM.be



Un **INDÉPENDANT SEREIN** ,
c'est possible ?

Nos **MEMBRES** ont
déjà la **RÉPONSE** !

Soyez représenté et découvrez les 7 avantages
à devenir membre d'UCM : recouvrement de créances, informations du service
juridique, formations multiples et réseautage...

Rejoignez-nous sur [UCM.be/mouvement](https://www.ucm.be/mouvement)



BERTRAND

Atypic
Louvain-la-Neuve

UCM indépendants
& unis

BIENVENUE



DIGITALTERNATIVE

Boris Waaub

0487 71 02 55

boris.waub@digitalalternative.be

digitalalternative.be

Rue Saint-Géry 1
1450 Chastre

DigitAlterNative vous accompagne dans la création de votre application web et mobile depuis son idée jusqu'à sa maintenance, tout en utilisant les technologies les plus modernes. De cette manière, votre application sera rapide, évolutive et intuitive.

La vocation de **DigitAlterNative** est de concevoir des applications responsables en incluant l'éco-conception, l'accessibilité et la sobriété numérique. Cela vous permettra de réduire au mieux votre empreinte numérique tout en améliorant l'expérience utilisateur.

Nous sommes persuadés qu'une application peut améliorer les services que vous proposez tout en améliorant votre visibilité numérique. C'est pourquoi nous sommes là pour vous aider à développer une application qui répondra parfaitement à vos besoins et à ceux de vos clients.

N'hésitez pas à nous contacter pour discuter de votre projet d'application !



CIFO est un groupe de professionnel(le)s des organisations, de divers horizons et de diverses expertises.

Notre approche unique utilise **l'intelligence collective** pour faire émerger des solutions concrètes et novatrices au départ de nouveaux

projets, de questionnements, de problèmes, de blocages, etc., dans votre entreprise.

Vous présenterez votre problématique à un groupe composé de ± 7 personnes. Ce groupe sera composé de professionnels appartenant à notre équipe et, si vous le souhaitez, de l'un ou l'autre professionnel de votre organisation.

Les membres de **CIFO** collaborent en **intelligence collective**, pour proposer des solutions à vos défis et objectifs identifiés. La rencontre est orchestrée par notre médiateur et est soutenue par un processus efficace, éprouvé sur des centaines de cas depuis de nombreuses années.



CIFO by Developgroup

Pierre Guillaume

pierreguillaumebox@gmail.com

www.cifo.be

Chaussée d'Ophain 293
1420 Braine l'AlleudATELIER DES AIRES
ARCHITECTES SRL**Administrateurs :****Arnaud André****Agnès Lancestremère**

010 68 04 51

archi@atelierdesaires.com

www.atelierdesaires.com

Centre Mundo

Avenue de Cîteaux 114 (2^e étage)

1348 Louvain-la-Neuve

**Atelier des Aires** : Architecture patrimoine paysage

L'Atelier soutient une architecture écologique et contemporaine, soucieuse du bien-être de ses habitants.

Elle s'exprime par la qualité des espaces et le choix de matériaux sains, un éclairage naturel, des transitions subtiles entre l'intérieur et extérieur, entre le monde et soi-même.

L'Atelier a à cœur de créer dans tout projet un espace poétique qui emmène l'habitant dans une balade sensorielle qui associe santé mentale et physique.

« **Habiter, c'est s'approprier son espace de vie** »

BIENVENUE


**PETRUS DESIGN
FACTORY**
Benjamin Mahy

0493 70 27 64

welcome@petrusdesignfactory.eu

 Parc Jaurdinia
 Rue des Sablières 45
 1435 Mont-Saint-Guibert


Petrus Design Factory se spécialise dans la conception, la fabrication et l'aménagement d'espaces commerciaux haut de gamme, offrant des solutions clés en main.

Avec un bureau d'études spécialisé, nous élaborons des plans détaillés et assurons une gestion précise pour chaque projet.

Nous prenons en charge la conception et la réalisation complète de l'agencement, en fabriquant le mobilier dans nos propres ateliers selon des normes strictes. Nos équipes d'installation garantissent une mise en place professionnelle et une communication fluide à chaque étape du processus. Notre engagement envers la qualité et le service client nous permet de créer des environnements commerciaux uniques et fonctionnels, répondant aux besoins de nos clients. Chez Petrus Design Factory, nous aspirons à l'excellence dans tous les aspects de notre travail, proposant des solutions innovantes pour des espaces commerciaux remarquables. Nous réalisons nos projets en Europe, de Rome à Stockholm mais notre marché principal se situe en France et au Benelux.



FyndUp redéfinit l'expérience du networking en offrant l'accès à une liste exhaustive d'événements professionnels et à un système de mise en relation. Nous proposons aux organisateurs une plateforme de billetterie, puis donnons accès à leurs participants à un système de mise en relation via notre site web et notre application mobile. FyndUp envisage un monde où le networking professionnel transcende les frontières, en connectant les individus à des opportunités significatives à la pointe de l'innovation. Nous aspirons à être la plateforme de référence qui transforme le networking traditionnel en une expérience dynamique et personnalisée, favorisant la collaboration, l'échange de connaissances et la croissance professionnelle. Grâce à notre billetterie en ligne et à notre système de mise en relation intuitif, nous nous efforçons de permettre aux professionnels de découvrir, de se connecter et de s'épanouir dans leurs secteurs respectifs.


FYNDUP
Vincent Lorent et Aloïs Echard

0475 59 67 84

info@fyndup.app

www.fyndup.eu

 Avenue de Livourne 94
 1000 Bruxelles

ALTIUS
Emma Van Caenegem

02 423 58 08

0491 53 45 58

Emma.VanCaenegem@altius.com

www.altius.com



ALTIUS assiste les entreprises dans tous les domaines du droit des sociétés (droit commercial, propriété intellectuelle, M&A, pharma et life sciences, immobilier et construction, droit technologies de l'information et de communication, résolution de litiges,...).

Je suis spécialisée en droit du travail. L'équipe de droit du travail conseille les employeurs sur toute question de droit social : conseils quotidiens en matière d'emploi, restructurations, compensation & benefits, droit du travail collectif, compliance, occupation internationale, trajets de fin de carrière, bien-être, sécurité sociale, résolution des différends,...

N'hésitez-pas à me contacter pour une présentation plus détaillée.

BIENVENUE



IFAPME

Sandrine Villette

071 23 22 22

info@ifapme.be

www.ifapme.be

Place Verte 15
6000 Charleroi



Parmi ses missions, l'objectif principal de l'IFAPME est de proposer des formations à des métiers dans une multitude de secteurs professionnels. Ces formations sont organisées sur base du principe de l'alternance : des cours en Centre et une formation pratique en entreprise.

L'IFAPME organise également un accompagnement autour de ses formations : orientation, recherche d'un patron-formateur, création d'entreprise...

Les formations sont dispensées dans les 23 implantations des Centres du réseau à travers 17 villes en Wallonie. Ceux-ci sont des ASBL qui organisent parallèlement aux formations en alternance des formations continues.

Aux côtés de chaque Centre, un Service Alternance IFAPME accompagne les entreprises et les apprenants engagés dans une formation en alternance.



Metamorphosis a comme raison d'être de catalyser des **Organisations et des Territoires à impacts positifs** et cela au travers de 3 piliers : l'Organisation **Régénérative** et **Résiliente**, l'Organisation **Agile** et **Innovante**, l'Organisation **Humaine** et **Coopérative**.

3 piliers soutenus par des **processus de changement** et de **transformation justes et participatifs**.

Concrètement, Metamorphosis accompagne les organisations (conseil, gestion de projets, coaching, formation-action) dans :

- la conception et mise en œuvre de modèles économiques viables et à impacts positifs,

- la conception participative et le déploiement agile de stratégies à impacts positifs (y inclus les approches RSE et ESG les plus récentes),
- la mise en œuvre d'approches d'intelligence collective et modes de travail participatifs au sein de petits et grands groupes (jusqu'à plusieurs centaines de personnes y inclus hackathons, design sprints,...),
- le fonctionnement participatif et agile des organisations,
- la conception et mise en place de portefeuilles de projets d'innovation (amélioration continue et rupture),
- les approches de design thinking et de lean start-up,
- les processus d'apprentissage innovants (formations-actions, classes inversées, coaching pair-à-pair,...) où l'apprenant.e est pilote de son parcours d'apprentissage.



METAMORPHOSIS SRL

Philippe Drouillon

0475 85 86 06

ph.drouillon@

metamorphosis-consulting.com

www.metamorphosis-consulting.com

Rue Samiette 142
1400 Nivelles



IGNITIA

Charlotte Jacquet

Thierry Goens

0472 92 50 75

info@ignitia.be

www.ignitia.be

Rue de Lonzée 55
5030 Lonzée



Chez **Ignitia**, nous sommes convaincus que la digitalisation des entreprises est la clé de leur développement dans le monde actuel. Via l'intégration de vos outils de gestion, par la création de vos produits

digitaux ou une analyse de vos besoins digitaux, nous vous accompagnons dans cette transformation.

Forts de nos expériences en Supply Chain, logistique, communication, gestion d'équipe, service client, IT, tant en start-up que dans de grandes entreprises, nous avons à cœur de créer avec vous des environnements qui vous aideront à faire grandir vos projets. Avec notre expertise et notre engagement, nous sommes là pour vous guider à chaque étape de votre évolution digitale.

Envie de discuter des possibilités ? **Contactez-nous !**



VOUS ÉTOUFFEZ DANS VOS LOCAUX?

LES GREEN BUSINESS PARKS : UN NOUVEAU SOUFFLE POUR VOTRE ENTREPRISE

UNITÉS PME À VENDRE / À LOUER



DES BUREAUX À LOUER



Scannez le QR code et découvrez tous nos projets ou contactez-nous :

SALES@BVI.EU | +32 (0)3 355 16 69



OPTEZ POUR UN INVESTISSEMENT SÛR DANS L'IMMOBILIER DE L'INDUSTRIE LÉGÈRE
Nous vous accompagnons avec des conseils personnalisés.

BIENVENUE



LOCAT-TENTES SRL

Christophe Lippens

0470 18 70 77

christophe@loct.be

www.loct.be

Rue Buissons aux Loups 6
1400 Nivelles



Locat-Tentes, existe depuis maintenant 40 ans.

Nous sommes spécialistes de la location,

vente de tentes et chapiteaux en tout genre :

- Besoin d'un **espace supplémentaire** rapidement ?
- Besoin d'une **structure temporaire** pour organiser un événement sportif ou une fête ?
- Besoin d'**entreposer** des équipements ou de couvrir une aire devant accueillir un public ?
- Le temps **d'un jour, un week-end, quelques semaines** ou **plusieurs mois** ?

Nous pouvons répondre à vos besoins !

Nous disposons d'une large gamme de tentes et chapiteaux à louer ou à vendre :

- Des tailles allant de la tonnelle de 2m x 2m à des grandes structures de 25m x 60m
- De la tente simple à la tente de standing
- Une multitude de modèles (tentes classiques, pagodes, stretches, etc.)
- Avec diverses options possibles (plancher, éclairage, côtés rigides, portes, gouttières,...)
- Nous disposons aussi d'une large gamme d'accessoires : chauffages, estrades, etc.

Notre équipe de monteurs qualifiés et expérimentés trouve des solutions à vos besoins spécifiques. Nous adaptons nos montages aux terrains, aux bâtiments, aux obstacles ainsi qu'aux demandes spécifiques.



Réinventer l'art de collaborer

Par la supervision, le coaching, la formation, la facilitation de moments clés et le soutien durant des périodes de

transformation, HappyTeam vous accompagne en prenant soin de l'équilibre entre la raison d'être de votre organisation et l'épanouissement de vos coéquipiers. Nous nous mettons au service de vos équipes et de leurs projets, pour les aider à renforcer les capacités individuelle et collective à exprimer vos ambitions et vos talents et à vous adapter aux évolutions de votre contexte.

Nous vous proposons d'expérimenter de nouvelles méthodes collaboratives, d'oser innover, construire et vivre le dialogue et l'action collective autrement.

HappyTeam aspire à un monde où les personnes conçoivent et prennent part à des projets collaboratifs poursuivant une finalité globale au service du vivant. Aujourd'hui, il ne suffit plus d'être performant –chacun dans son domaine– pour réussir ; pour relever ces défis, de façon sereine et efficace, nous devons (ré-) apprendre à coopérer. Notre vision s'inscrit dans une époque où il est essentiel de développer la capacité de se remettre en question, d'apprendre et d'expérimenter en permanence, pour relever les défis d'une société complexe et changeante.



HAPPYTEAM ASBL

Jean-Philippe Dor
administrateur délégué
Marie-Caroline Collard
Carole Janssens
Maïlys Verhaegen

0477 30 10 37 | info@happyteam.be

www.happyteam.be

Avenue Louis Aragon 24
1300 Wavre



AGOSTI CONSULTING

Philippe Agosti

0475 58 51 47

pha@agosticonsulting.com

Rue des Papeteries 33
1325 Chaumont-Gistoux



AGOSTI Consulting, fondée en 2020 par Philippe Agosti, se présente comme un partenaire pour la gestion d'entreprise, le conseil stratégique et la gestion de projets. Fort de plus de 30 ans d'expérience en direction, développement commercial, ingénierie, gestion de projets et d'équipes, Philippe Agosti se

distingue par son engagement à offrir des solutions personnalisées. Mettant en avant l'expertise technique, la créativité, les pratiques durables et les aspects humains, il assure une approche holistique.

La mission d'**AGOSTI Consulting** va au-delà des aspects traditionnels de gestion en mettant l'accent sur la compétence technique, l'innovation, la durabilité et un leadership humain efficace. L'objectif est de surpasser les attentes en offrant des solutions sur mesure répondant aux besoins spécifiques de clients variés, que ce soit pour l'industrie, les collectivités, les institutions et les particuliers.

IBA is the world leader
in particle accelerator
technology

Looking for your first job?
<https://www.iba-careers.com/>

Looking for an internship?
be_internship@iba-group.com



Discover
Jonathan's
career at IBA



Meet your
future
colleague and
join the team!

Life.
Science.



WORKING AT IBA

Are you ready to join IBA to push back the boundaries of innovation? Together, we will develop new technologies in the treatment against cancer. At IBA, our mission is to **PROTECT**, **ENHANCE** and **SAVE** more **LIVES**.

We are looking for engineers with a background in electronics, electro-mechanics, electric, mechanics, physics and software. Above all, we are looking for individuals that are passionate, curious about new technologies and willing to always go one step further.

INTERNSHIP AT IBA

At IBA, we welcome every year around 40 students for a qualitative internship in Engineering, R&D, IT, Logistic, Manufacturing, Marketing, Communication, Finance and much more.

BIENVENUE


**MELINA TORRISI
DESIGN D'INTÉRIEUR**
Melina Torrisi

0472 910 693

info@melinatorrisi.com

www.melinatorrisi.com

Rue du Camp 43
1495 Villers-La-Ville

« Le plaisir des yeux à condition d'y vivre mieux. »

Prendre le temps d'agencer et de décorer les lieux où nous évoluons contribue à notre bien-être.

Melina Torrisi Design d'Intérieur s'occupe d'améliorer vos espaces de vies tant personnels que professionnels.

À travers nos échanges nous trouvons ensemble les solutions les plus adaptées à vos besoins pour le réaménagement et l'esthétique de ces espaces tout en respectant votre budget.

Je vous aide à vous projeter à l'aide de projection en 3D, de plans en 2D, de moodboards mais également des échantillons et des listes d'achats.

J'assure le suivi de votre chantier en faisant l'interface avec les corps de métier que je vous aurai recommandés ou que vous aurez choisis.

Plusieurs formules sont à votre disposition mais puisque chaque projet est unique, Melina Torrisi Design d'Intérieur s'adapte à chacun d'eux.



L'association d'avocats **Amplitude** a été créée en juin 2022. Elle est composée de trois associés désireux de mettre leur valeur commune et leurs expériences professionnelles et académiques au bénéfice des

personnes qu'ils conseillent.

Les avocats **d'Amplitude** sont spécialistes en droit pénal ainsi qu'en droit public et administratif, en ce compris les marchés publics, l'urbanisme et l'environnement. Ils conseillent et défendent des particuliers, des entreprises ainsi que des pouvoirs publics.

Les bureaux d'Amplitude sont situés à Wavre et à Bruxelles.


AMPLITUDE
Kevin Polet
Avocat associé chez Amplitude

010 22 88 06

kp@amplitude-law.be

www.amplitude-law.be


ACME BUSINESS GIFTS
Joëlle Van Dijck

02 241 54 31

0475 49 21 46

joelle.vandijck@acme.be

www.acme.be

Beau Site 4^e avenue 1
1330 Rixensart

ACME Business Gifts est spécialisée depuis plus de 25 ans dans la fabrication et l'importation d'objets de communication, goodies et cadeaux d'entreprise. Plus qu'un fabricant, c'est également un partenaire qui vous conseille et vous guide pour trouver le produit qui correspond le mieux à vos attentes.

ACME vous offre la meilleure sélection du marché et vous apporte de nouvelles idées durables tels que les sacs réutilisables, mugs, lanyards, stylets, powerbank, carnets de notes, bics, parapluies, articles de bureaux... avec en plus la garantie d'un service fiable assuré par une petite entreprise wallonne toujours à votre écoute, disponible et efficace.

ACME s'est développée grâce à la confiance et à la fidélité de ses clients tels ING, Bpost, Roularta, Citibank, Merck, Bank Delen, OTAN, Police Fédérale, Festo, Axa, Securitas,... et bien d'autres encore.



Pour un suivi rigoureux
du nettoyage de votre entreprise

clean power
●●●●●

Produits écolabellisés

Mont-Saint-Guibert - 0 10 84 84 10 - info@cleanpower.be

BIENVENUE



9 CUBE

Catherine Malchaire
David Hachez

0479 04 09 60

hello@9cube.eu

www.9cube.eu

Chaussée de Bruxelles 128 D
1300 Wavre



Saviez-vous que la cohésion d'équipe a un impact dans presque tous les aspects d'une entreprise ? C'est pourquoi les solutions déployées par 9 CUBE rapprochent les équipes pour rendre les entreprises plus productives, efficaces et attractives.

En effet, une mauvaise cohésion d'équipe engendre :

- > Des tensions qui vont entraîner erreurs et inefficacité. Celles-ci peuvent vite affecter les résultats.
- > Un ralentissement du flux d'information, créant retards, inefficacité, voire perte de confiance entre les collaborateurs et dans l'entreprise.
- > Une ambiance compliquée entre collaborateurs qui va se ressentir à l'extérieur affectant la réputation de l'entreprise. Elle aura alors plus de mal à garder ses employés et à recruter. Ce qui augmente son budget recrutement.

Heureusement, il est possible d'améliorer la cohésion d'équipe de manière rapide et durable en aidant les collaborateurs à mieux se connaître. Grâce aux outils de 9 CUBE (tel le Team Cohesion Score), les dirigeants d'entreprise comprennent en détail comment renforcer le facteur humain dans leur entreprise. Les équipes, elles, auront tous les outils pour créer, renforcer et maintenir une cohésion d'équipe saine, constructive et durable.



Oriz, c'est la conception et l'aménagement d'espaces intérieurs 100% design et ergonomiques. Chez Oriz, nous imaginons, concevons et réalisons l'aménagement de vos espaces professionnels avec une approche à 360°. Nous proposons également une large gamme de produits et services dans le domaine des fournitures de bureau, de la sécurité et du stockage des documents et des données, et de la bureautique. Oriz ouvre vos horizons dans le monde du bureau et s'occupe de tout de A à Z pour vous faciliter la vie au travail.



ORIZ

Jean-Marc Gaspar
Représentant permanent Gagepar
- Administrateur Délégué

info@oriz.be

www.oriz.be

Oriz Brussels

Boulevard de l'Europe 131 B1B
1300 Wavre



D-CARBONIZE

Grégoire Talbot

0477 70 23 96

gregoire.talbot@d-carbonize.eu

d-carbonize.eu

Ferme des 4 Sapins
1300 Wavre



Portée par l'urgence climatique, **D-Carbonize** se positionne en tant que Climate-Tech, offrant aux entreprises une technologie de pointe et un accompagnement personnalisé pour mesurer et réduire leur empreinte carbone. Au cœur de notre offre se trouve le Carbon Cockpit, une plateforme

SaaS qui permet aux entreprises d'assumer pleinement la gestion de leur stratégie de réduction carbone. Cette solution se décline en deux versions : le Scan, idéal pour les débutants et les PME cherchant à évaluer rapidement leur empreinte carbone, et la version avancée, conçue pour répondre aux besoins des grandes entreprises en quête de certification.

En parallèle, notre équipe de consultants experts en carbone assure un accompagnement sur mesure tout au long du processus de décarbonation. Leurs services englobent des ateliers de sensibilisation, l'aide à la collecte et au calcul des données, la participation active au reporting, ainsi que la proposition de solutions de réduction adaptées à chaque contexte. Chez **D-Carbonize**, nous nous engageons à être votre partenaire de confiance dans votre transition vers une empreinte carbone réduite et une entreprise plus durable.

BIENVENUE



HIVE5

Aline Zech

0495 91 04 74

Aline.zech@securex.be

www.hive5.be

Traverse d'Esopo, 6
1348 Louvain-la-Neuve



Bienvenue à **Hive5** Louvain-la-Neuve, un espace de coworking inédit au cœur de la ville, dédié aux entrepreneurs, freelances, indépendants, chefs d'entreprise et employés en télétravail dans une atmosphère 'Greenfield', conçu pour éveiller votre créativité et booster votre productivité.

Niché au cœur de Louvain-la-Neuve, au milieu de la vie urbaine palpitante tout en étant hyper accessible (2 minutes à pied des commerces, de la gare des trains et des bus, et du parking Grand'Rue), **Hive5** Louvain-la-Neuve s'étend sur deux étages, couvrant une surface généreuse de 2500 m², récemment rénovée pour créer une atmosphère verdoyante et inspirante.

OFFRES DE LANCEMENT EXCLUSIVES !

Profitez du premier mois de coworking OFFERT ou de réductions exceptionnelles **jusqu'à -25% sur vos nouveaux bureaux** à Louvain-la-Neuve. Ne manquez pas cette opportunité unique de rejoindre la communauté d'entrepreneurs à succès du Hive5 !

SERVICES PROPOSES :

Domiciliation siège social : domiciliez votre entreprise, réceptionnez votre courrier et participez aux événements

Coworking : profitez de toutes les zones de l'espace, utilisez un casier privé et les imprimantes

Shared office : comme le coworking mais avec un bureau dédié et un fauteuil ergonomique

Bureau privé : tous les avantages Hive5 ainsi que votre bureau privé pour une équipe de 2 à 20 personnes

Studio multimédia & salle de réunion

Au-delà de nos services traditionnels en headhunting, **MRK Mentoring Recruitment** vous offre une approche innovante pour recruter différemment et anticiper les compétences clés pour soutenir votre performance organisationnelle. Notre méthode, basée sur le 'Kuambatana Process©', place le développement des compétences (techniques ou de leadership), l'accompagnement (Kuambatana) au cœur de nos préoccupations, favorisant l'inclusion, la diversité et une collaboration entre générations.

Nos solutions et programmes :

- Headhunting (biotech, banking, e-commerce, IT...)
- Mise à disposition de mentors sur projets pour accompagner le développement de compétences de vos collaborateurs
- Women Leadership Mentoring – pour un leadership plus authentique pour votre ascension professionnelle en s'appuyant sur l'expertise de mentors
- Future Leaders Elevator Mentoring Program
- Women Entrepreneur Elevator – l'intelligence collective pour trouver des solutions à vos préoccupations d'entrepreneurs en s'appuyant sur la sororité et l'expérience de chacune
- Technical Mentoring or Global traineeship (Project, Procurement,...)


**MRK MENTORING
RECRUITMENT
KONSULTING**

Karlyne Kanuma

karlyne@mrk-recruitment.be

0485 51 21 89

Rue de Fauconval 136
1367 Huppaye



DYNAMIKHR

Bérangère Bernard

010 77 00 78

info@dynamik.be

www.dynamik.be

Courbevoie 13
1348 Louvain-la-Neuve



DynamikHR est un **bureau salarial** (secrétariat social non-agréé), nous nous engageons à fournir un accompagnement personnalisé et adapté aux besoins des TPE et PME.

Nous prenons en charge toutes les tâches et formalités liées à la **sécurité sociale**, la gestion de votre personnel depuis la signature du contrat jusqu'au **calcul des salaires** tout en garantissant une conformité totale avec la législation en vigueur.

Nous aidons également les nouveaux employeurs à démarrer leur activité en les déchargeant des démarches administratives indispensables.

La proximité, la flexibilité et les valeurs humaines sont au cœur de notre service.

Notre équipe vous vient en aide pour répondre à vos questions socio-juridiques spécifiques et vous offrir une expertise supplémentaire.

Une banque bleue qui aide ses clients à passer au vert ?

Chez CBC, nous prenons la durabilité au sérieux. Aujourd'hui, grâce à notre Parcours RSE, chaque entreprise peut facilement entamer ou accélérer sa transition durable. Cette approche unique apporte des solutions aux risques et opportunités que leur réserve l'avenir notamment grâce à des partenaires de référence. Envie de mettre en place un plan d'actions concret pour le développement durable de votre entreprise ? Rendez-vous sur cbc.be/RSE. Même si vous n'êtes pas client.



20^e SOIRÉE DES
ENTREPRISES DU BW
21 NOVEMBRE 2024

ORGANISÉ PAR



**alliance
centre bw**
partager • inspirer • connecter

Impresshow



ERIC
DE STAERCKE



OLIVIER
LEBORGNE



JEAN-CLAUDE
DUBIEZ

📍 LA SUCRERIE À WAVRE

DJ PATRICK BALZAT

AVEC LE SOUTIEN DE

